

3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO



3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 31/01/2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028. Se ne riporta in questa sezione la modifica alla sottosezione 3.3, relativa programmazione strategica delle risorse umane e la strategia di copertura del fabbisogno.

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione e della consistenza di personale e al 31 dicembre e dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2025: TOTALE: n. 67 unità di personale di cui: n. 57 a tempo indeterminato n. 10 a tempo determinato n. 58 a tempo pieno n. 9 a tempo parziale NUOVE ESIGENZE ORGANIZZATIVE Nel corso dell'anno 2026, la programmazione dei fabbisogni di personale viene ridefinita alla luce delle sopraggiunte esigenze organizzative ed economico-gestionali dell'Ente. In particolare, si dà atto per l'anno 2026 dello stralcio della copertura di n. 1 posto di Operaio Specializzato. Contestualmente, in attuazione del "Progetto Sicurezza Stradale e Prossimità 365" (assunto al prot. n. 24335/2026), si provvederà alla proroga per ulteriori 24 mesi di n. 4 Agenti di Polizia Locale a tempo pieno e determinato, con proventi derivanti dalle risorse del codice della strada.
--	---	---

Resta altresì confermata l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale mediante procedura di stabilizzazione.

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

Area nuovo ordinamento professionale	Profilo professionale	Fabbisogno complessivo del presente atto	FT Coperto	FT vacante	PT coperto	PT vacante	Tot coperti	Tot vacanti di cui si prevede la copertura con il presente fabbisogno	Modalità di reclutamento e note
Operatore Esperto	Operaio Specializzato	2	2				2	0	
Operatore Esperto	Messo Notificatore	1	1				1	0	
Operatore Esperto	Messo Collaboratore	1	1				1	0	
Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	3	3				3	0	
Operatore Esperto	Collaboratore contabile	6	6				6	0	
Istruttorie	Istruttore Amministrativo	5,5	5		0,5		5,5	0	
Istruttorie	Istruttore Amministrativo Contabile	7	7				7	0	
Istruttorie	Istruttore contabile	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore Tecnico	5	5				5	0	
Istruttorie	Istruttore Tecnico-informatico	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore Informatico	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore/Agenti di P.L.	5	4	1			4	1	Concorso/stabilizzazione
Istruttorie	Istruttore servizi sociali	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore URP-Servizi demografici	2	2				2	0	
Funzionari ed EQ	Assistente sociale	3	3				3	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Amministrativo	3	3				3	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Amministrativo-contabile	3	3				3	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Contabile	4,42	3		1,42		4,42	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario attività di vigilanza	1	1				1	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Tecnico	6,8333	6		0,8333		6,8333	0	

		<table><tr><td>Funzio nari ed EQ</td><td>Funzionario Servizi Demografici</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>0</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td>63,7533</td><td>60</td><td>1</td><td>2,753 3</td><td>0</td><td>62,7 53</td><td>1</td><td></td></tr></table>	Funzio nari ed EQ	Funzionario Servizi Demografici	1	1				1	0				63,7533	60	1	2,753 3	0	62,7 53	1																																																																																																																																																																																	
Funzio nari ed EQ	Funzionario Servizi Demografici	1	1				1	0																																																																																																																																																																																														
		63,7533	60	1	2,753 3	0	62,7 53	1																																																																																																																																																																																														
3.3.2 Program mazione strategic a delle risorse umane	a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato PROIEZIONE DATI TRIENNIO 2026-2028 E DATI DI RENDICONTO 2025 <table><tr><th colspan="2"></th><th colspan="4">PREVISIONI BIL 2026-2028</th></tr><tr><th>ENTRATE CORRENTI</th><th>Rendico nto 2025</th><th>Prevision e 2026</th><th>Prevision e 2027</th><th>Prevision e 2028</th></tr><tr><td>Titolo 1 - Entrate tributarie</td><td>5.549.697,01</td><td>€ 5.625.605,24</td><td>€ 5.582.133,00</td><td>€ 5.568.997,00</td></tr><tr><td>Titolo 2 - Trasferimenti correnti</td><td>2.037.670,18</td><td>€ 2.015.461,04</td><td>€ 2.191.529,81</td><td>€ 2.181.326,81</td></tr><tr><td>Titolo 3 - Entrate extratributarie</td><td>4.603.189,61</td><td>€ 4.492.622,24</td><td>€ 4.412.599,06</td><td>€ 4.325.459,06</td></tr><tr><td colspan="5">a detrarre:</td></tr><tr><td colspan="5">entrate provenienti da altri soggetto ed espressamente finalizzate ad assunzioni di personale (art. 57, co. 3-septies, DL 104/2020) (-)</td></tr><tr><td colspan="5">rimborso segretario in convenzione (solo per ente capofila) (-)</td></tr><tr><td></td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td></tr><tr><td colspan="5">a sommare: Tariffa corrispettiva puntuale</td></tr><tr><td></td><td>2.040.499,00</td><td>€ 2.276.650,00</td><td>€ 2.276.650,00</td><td>€ 2.276.650,00</td></tr><tr><td></td><td>€ 14.231.055,80</td><td>€ 14.410.338,52</td><td>€ 14.462.911,87</td><td>€ 14.352.432,87</td></tr><tr><td colspan="5">TOTALE ENTRATE CORRENTI</td></tr><tr><td></td><td></td><td>2023- 2025</td><td>2024- 2026</td><td>2025- 2027</td><td>2026- 2028</td></tr><tr><td></td><td>€ 13.247.557,27</td><td>€ 13.770.983,35</td><td>€ 14.368.102,06</td><td>€ 14.408.561,09</td><td></td></tr><tr><td colspan="5">MEDIA TRIENNIO</td></tr><tr><td>Stanziamenti FCDE bilancio assestato dell'ultimo anno del triennio di riferimento</td><td>€ 1.482.450,25</td><td>€ 1.872.058,16</td><td>€ 1.980.069,18</td><td>€ 2.069.933,91</td><td></td></tr><tr><td>FCDE su Tariffa corrispettiva puntuale</td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td><td></td></tr><tr><td>ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (A)</td><td>€ 11.765.107,02</td><td>€ 11.898.925,19</td><td>€ 12.388.032,88</td><td>€ 12.338.627,18</td><td></td></tr></table><table><tr><th colspan="6">Previsioni assestate alla data del 13/7/2026</th></tr><tr><th>SPESA DI PERSONALE</th><th>VOCI PDC</th><th>Rendico nto 2025</th><th>Prevision e 2026</th><th>Prevision e 2027</th><th>Prevision e 2028</th></tr><tr><td></td><td>U.1.01.0</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>0.00.00</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Impegni macroaggregato 1.01</td><td>0</td><td>2.409.431,94</td><td>€ 2.925.136,91</td><td>€ 2.595.734,51</td><td>€ 2.595.734,51</td></tr><tr><td>PEO sospese</td><td></td><td>€ 219.209,27</td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td></tr><tr><td>Rinnovi contrattuali</td><td></td><td>€ 170.005,36</td><td>€ 56.545,00</td><td>€ 95.695,00</td><td>€ 95.695,00</td></tr><tr><td colspan="6">a detrarre:</td></tr><tr><td colspan="6">Spesa di personale finanziata da soggetti terzi (art. 57, co- 3-septies, DL 104/2020) (-)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td></tr><tr><td colspan="6">Spesa del segretario rimborsata da altri enti (-)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td></tr><tr><td colspan="6">Arretrati contrattuali anni precedenti (-)</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td></tr><tr><td></td><td>U.1.03.0</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale</td><td>2.12.00 1</td><td></td><td>€ -</td><td>€ -</td><td>€ -</td></tr></table>			PREVISIONI BIL 2026-2028				ENTRATE CORRENTI	Rendico nto 2025	Prevision e 2026	Prevision e 2027	Prevision e 2028	Titolo 1 - Entrate tributarie	5.549.697,01	€ 5.625.605,24	€ 5.582.133,00	€ 5.568.997,00	Titolo 2 - Trasferimenti correnti	2.037.670,18	€ 2.015.461,04	€ 2.191.529,81	€ 2.181.326,81	Titolo 3 - Entrate extratributarie	4.603.189,61	€ 4.492.622,24	€ 4.412.599,06	€ 4.325.459,06	a detrarre:					entrate provenienti da altri soggetto ed espressamente finalizzate ad assunzioni di personale (art. 57, co. 3-septies, DL 104/2020) (-)					rimborso segretario in convenzione (solo per ente capofila) (-)						€ -	€ -	€ -	€ -	a sommare: Tariffa corrispettiva puntuale						2.040.499,00	€ 2.276.650,00	€ 2.276.650,00	€ 2.276.650,00		€ 14.231.055,80	€ 14.410.338,52	€ 14.462.911,87	€ 14.352.432,87	TOTALE ENTRATE CORRENTI							2023- 2025	2024- 2026	2025- 2027	2026- 2028		€ 13.247.557,27	€ 13.770.983,35	€ 14.368.102,06	€ 14.408.561,09		MEDIA TRIENNIO					Stanziamenti FCDE bilancio assestato dell'ultimo anno del triennio di riferimento	€ 1.482.450,25	€ 1.872.058,16	€ 1.980.069,18	€ 2.069.933,91		FCDE su Tariffa corrispettiva puntuale	€ -	€ -	€ -	€ -		ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (A)	€ 11.765.107,02	€ 11.898.925,19	€ 12.388.032,88	€ 12.338.627,18		Previsioni assestate alla data del 13/7/2026						SPESA DI PERSONALE	VOCI PDC	Rendico nto 2025	Prevision e 2026	Prevision e 2027	Prevision e 2028		U.1.01.0						0.00.00					Impegni macroaggregato 1.01	0	2.409.431,94	€ 2.925.136,91	€ 2.595.734,51	€ 2.595.734,51	PEO sospese		€ 219.209,27	€ -	€ -	€ -	Rinnovi contrattuali		€ 170.005,36	€ 56.545,00	€ 95.695,00	€ 95.695,00	a detrarre:						Spesa di personale finanziata da soggetti terzi (art. 57, co- 3-septies, DL 104/2020) (-)									€ -	€ -	€ -	Spesa del segretario rimborsata da altri enti (-)									€ -	€ -	€ -	Arretrati contrattuali anni precedenti (-)									€ -	€ -	€ -		U.1.03.0					Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2.12.00 1		€ -	€ -	€ -
		PREVISIONI BIL 2026-2028																																																																																																																																																																																																				
ENTRATE CORRENTI	Rendico nto 2025	Prevision e 2026	Prevision e 2027	Prevision e 2028																																																																																																																																																																																																		
Titolo 1 - Entrate tributarie	5.549.697,01	€ 5.625.605,24	€ 5.582.133,00	€ 5.568.997,00																																																																																																																																																																																																		
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	2.037.670,18	€ 2.015.461,04	€ 2.191.529,81	€ 2.181.326,81																																																																																																																																																																																																		
Titolo 3 - Entrate extratributarie	4.603.189,61	€ 4.492.622,24	€ 4.412.599,06	€ 4.325.459,06																																																																																																																																																																																																		
a detrarre:																																																																																																																																																																																																						
entrate provenienti da altri soggetto ed espressamente finalizzate ad assunzioni di personale (art. 57, co. 3-septies, DL 104/2020) (-)																																																																																																																																																																																																						
rimborso segretario in convenzione (solo per ente capofila) (-)																																																																																																																																																																																																						
	€ -	€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																		
a sommare: Tariffa corrispettiva puntuale																																																																																																																																																																																																						
	2.040.499,00	€ 2.276.650,00	€ 2.276.650,00	€ 2.276.650,00																																																																																																																																																																																																		
	€ 14.231.055,80	€ 14.410.338,52	€ 14.462.911,87	€ 14.352.432,87																																																																																																																																																																																																		
TOTALE ENTRATE CORRENTI																																																																																																																																																																																																						
		2023- 2025	2024- 2026	2025- 2027	2026- 2028																																																																																																																																																																																																	
	€ 13.247.557,27	€ 13.770.983,35	€ 14.368.102,06	€ 14.408.561,09																																																																																																																																																																																																		
MEDIA TRIENNIO																																																																																																																																																																																																						
Stanziamenti FCDE bilancio assestato dell'ultimo anno del triennio di riferimento	€ 1.482.450,25	€ 1.872.058,16	€ 1.980.069,18	€ 2.069.933,91																																																																																																																																																																																																		
FCDE su Tariffa corrispettiva puntuale	€ -	€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																		
ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (A)	€ 11.765.107,02	€ 11.898.925,19	€ 12.388.032,88	€ 12.338.627,18																																																																																																																																																																																																		
Previsioni assestate alla data del 13/7/2026																																																																																																																																																																																																						
SPESA DI PERSONALE	VOCI PDC	Rendico nto 2025	Prevision e 2026	Prevision e 2027	Prevision e 2028																																																																																																																																																																																																	
	U.1.01.0																																																																																																																																																																																																					
	0.00.00																																																																																																																																																																																																					
Impegni macroaggregato 1.01	0	2.409.431,94	€ 2.925.136,91	€ 2.595.734,51	€ 2.595.734,51																																																																																																																																																																																																	
PEO sospese		€ 219.209,27	€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																	
Rinnovi contrattuali		€ 170.005,36	€ 56.545,00	€ 95.695,00	€ 95.695,00																																																																																																																																																																																																	
a detrarre:																																																																																																																																																																																																						
Spesa di personale finanziata da soggetti terzi (art. 57, co- 3-septies, DL 104/2020) (-)																																																																																																																																																																																																						
			€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																	
Spesa del segretario rimborsata da altri enti (-)																																																																																																																																																																																																						
			€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																	
Arretrati contrattuali anni precedenti (-)																																																																																																																																																																																																						
			€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																	
	U.1.03.0																																																																																																																																																																																																					
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2.12.00 1		€ -	€ -	€ -																																																																																																																																																																																																	

	U.1.03.0			
	2.12.00	€	€	€
Quota LSU in carico all'ente	2	-	-	-
	U.1.03.0			
	2.12.00	€	€	€
Collaborazioni coordinate e a progetto	3	-	-	-
	U.1.03.0			
	2.12.99	€	€	€
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	9	-	-	-
	U.1.09.0			
Rimborso spese personale dell'ente in comando in uscita	1.01.00		€	€
	1		-	-
TOTALE SPESA DI PERSONALE		€ 2.798.646,57	€ 2.981.681,91	€ 2.691.429,51

	Rendico nto 2025	Prevision e 2026	Prevision e 2027	Prevision e 2028
€	€	€	€	€
2.798.646,57	2.981.681,91	2.691.429,51	2.691.429,51	
€	€	€	€	€
11.765.107,02	11.898.925,19	12.388.032,88	12.338.627,18	
INCIDENZA SPESA DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI =POSIZIONE ENTE	23,79%	25,06%	21,73%	21,81%
<i>(posizione sotto soglia per tutto il triennio = ente virtuoso)</i>	ok	no tab. 2	no tab. 2	no tab. 2

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DPCM 17/03/2020 PER PTFP 2026-2028

	2026	2027	2028
VALORE SOGLIA	27,00%	27,00%	27,00%
LIMITE MAX SPESA DI PERSONALE TAB. 1 (ENTRATE CORRENTI * VALORE SOGLIA)	€ 3.212.709,80	€ 3.344.768,88	€ 3.331.429,34
MARGINE TEORICO SPESA MASSIMA	€ 231.027,89	€ 653.339,37	€ 639.999,83

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione dell'anno 2025 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2025 per la spesa di personale:

- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%;
- il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2026-2028, con riferimento all'annualità 2026, di Euro 231.027,89 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 3.212.709,80;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica.

- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per il triennio 2026-2028, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: € 2.158.089,86

Spesa di personale, ai sensi del comma 557 per il triennio 2026-2028:

- per il 2026: € 2.138.684,12;
- per il 2027: € 2.110.156,46;
- per il 2028: € 2.072.348,35.

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per il triennio 2026-2028, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 160.456,05.

Limite rispettato per il triennio 2026-2028.

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come in delibera di G.C. di approvazione del PTFP 2026-2028.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Coriano non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale:

- n. 2 dipendenti dell'Area degli Istruttori per collocamento a riposo entro il 31/12/2026.

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Area nuovo ordinamento professionale	Profilo professionale	Fabbisogno complessivo	FT Coperto	FT vacante	PT coperto	PT vacante	Tot coperti	Tot vacanti di cui si prevede la copertura	Modalità di reclutamento e note
Operatore Esperto	Operaio Specializzato	3	2	1			2	1	Concorso
Operatore Esperto	Messo Notificatore	1	1				1	0	
Operatore Esperto	Messo Collaboratore	1	1				1	0	
Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	3	3				3	0	
Operatore Esperto	Collaboratore contabile	6	6				6	0	
Istruttorie	Istruttore Amministrativo	5,5	5		0,5		5,5	0	
Istruttorie	Istruttore Amministrativo Contabile	7	7				7	0	
Istruttorie	Istruttore contabile	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore Tecnico	5	5				5	0	
Istruttorie	Istruttore Tecnico-informatico	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore Informatico	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore/Agente di P.L.	5	5				5	0	
Istruttorie	Istruttore servizi sociali	1	1				1	0	
Istruttorie	Istruttore URP-Servizi demografici	2	2				2	0	
Funzionari ed EQ	Assistente sociale	3	3				3	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Amministrativo	3	3				3	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Amministrativo-contabile	3	3				3	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Contabile	4,42	3		1,42		4,42	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario attività di vigilanza	1	1				1	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Tecnico	6,8333	6		0,8333		6,8333	0	
Funzionari ed EQ	Funzionario Servizi Demografici	1	1				1	0	

		64,7533	61	1	2,753 3	0	63,75 3	1	
--	--	---------	----	---	------------	---	------------	---	--

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 27 del 23/07/2026, recepito al protocollo di questo ente con n. 25666 del 23/07/2026;

3.3.3
Obiettivi di trasformazione dell'allocatione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

PIANO OCCUPAZIONALE 2026

Area (ex cat)	Profilo professionale da coprire	P T/ FT	Modalità di reclutamento							Tempi di attivazione procedura Previsione copertura del posto
			Concorso pubblico /CPI	Utilizzo graduatorie	Ricostituzione rapporto di lavoro	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazioni	Mobilità	
Istruttore	Agente di PL	FT	X					X		Attivazione 09/2026 Copertura 11/2026

PIANO OCCUPAZIONALE 2027

Area (ex cat)	Profilo professionale da coprire	P T/ FT	Modalità di reclutamento							Tempi di attivazione procedura Previsione copertura del posto
			Concorso pubblico /CPI	Utilizzo graduatorie	Ricostituzione rapporto di lavoro	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazioni	Mobilità	
Operatore Esperto	Operaio Specializzato	FT	X							Attivazione 04/2027 Copertura 06/2027

PIANO OCCUPAZIONALE 2028

Area	Profilo	P	Modalità di reclutamento						Tempi
------	---------	---	--------------------------	--	--	--	--	--	-------

a (ex cat)	professionale da coprire	T/ FT	Concorso pubblico /CPI	Utilizzo graduatorie	Ricostituzione rapporto di lavoro	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazioni	Mobilità	di attivazione procedura Previsione copertura del posto
Nessuna assunzione prevista										

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Forma contrattuale/Profilo professionale di graduatorie vigenti	N.ro	PT/ FT	Esigenza	Periodo	Attuazione
Contratto a tempo determinato – Agente di PL (P.G.)	1	FT	Progetto Codice della Strada	Proroga dal 01/08/2026 al 15/07/2028	Con il presente fabbisogno
Contratto a tempo determinato – Agente di PL (D.S. + F.J.)	2	FT	Progetto Codice della Strada	Proroga dal 01/11/2026 al 31/10/2028	Con il presente fabbisogno
Contratto a tempo determinato – Agente di PL (L.G.)	1	FT	Progetto Codice della Strada	Proroga dal 01/10/2026 al 30/09/2028	Con il presente fabbisogno
Contratto a tempo determinato – Agente di PL	1	FT	Progetto Codice della Strada	Assunzione dal 01/11/2026	Con il presente fabbisogno tramite scorrimento graduatoria di altro Ente
- Convenzione ex art. 23 del CCNL 16/11/2022 - Contratto a tempo determinato		PT/FP	Per ogni eventuale sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto o per particolari esigenze organizzative	Durata dell'assenza/durata delle esigenze organizzative	Al bisogno

f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:

Confermata nel presente fabbisogno.