



COMUNE DI CORIANO  
Provincia di Rimini

**ACCORDO PER LA REVISIONE DEI CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DELLA RESPONSABILITÀ DI AREA - CCDI 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 23/12/2024.**

In data 21/10/2025 alle ore 15.30 presso la sede del Comune di Coriano in Piazza Mazzini n. 15

**la delegazione di parte pubblica così composta:**

Presidente – Dott. Danilo Fricano – Segretario Comunale a scavalco

Componente – Dott. Lorenzo Spataro - Responsabile Area Servizi Finanziari

**e la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP - Claudio Palmetti
OO.SS. Territoriale	CISL FP Romagna - Giuseppe Bernardi
OO.SS. Territoriale	UIL FP - Nicoletta Perno
R.S.U. Aziendale	– Letizia Gadotti
R.S.U. Aziendale	– Massimo Ghinelli
R.S.U. Aziendale	– Michele Fanelli
R.S.U. Aziendale	– Daniela Ruggeri
R.S.U. Aziendale	– Edoardo Mariani

Concordano, per l'erogazione nell'anno 2025, le seguenti modifiche al CCDI 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 23/12/2024, in relazione ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati della responsabilità di area, come di seguito indicato nelle parti correttive in corsivo:

**INDENNITÀ DI RISULTATO ALLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

**ART. 26 CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DELLA RESPONSABILITÀ DI AREA (testo originale)**

1. A decorrere dal 01/01/2023, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera v) e art. 17 del CCNL 16/11/2022 vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione:

- a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ, l'ente destina annualmente con delibera di giunta una quota almeno del 15% per l'erogazione della retribuzione di risultato delle medesime E.Q.;
- b) la quota della retribuzione di risultato come determinato alla lettera a), viene ripartita tra le EQ sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente applicando la seguente formula:

$$R = F / \sum p \times p.i.$$

Dove:

R = Retribuzione di risultato individuale

F = Fondo complessivo del risultato totale (è una % sul totale dell'aggregato finanziato per le EQ)

$\sum p$  = Sommatoria dei punteggi risultanti dalle schede di valutazione

p.i. = punteggio individuale

2. a) ciascun responsabile concorre al raggiungimento degli obiettivi di risultato definiti nel Piano esecutivo di gestione/ Piano;
- b) al termine del periodo di riferimento il Nucleo di Valutazione provvede alla valutazione dei responsabili di posizione organizzativa sulla base delle apposite schede di valutazione definite nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente tenendo conto dei fattori ivi dettagliati;
- c) nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato;
- d) per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL 21.05.2018, alla EQ incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota, da decidere annualmente unitamente all'atto di giunta di cui alla lett. a), del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la EQ oggetto dell'incarico ad interim, rapportato alla durata dello stesso. Per quanto riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 20 comma 1, lett. h) del CCNL 16/11/2022 e la retribuzione di risultato delle EQ, le parti in attuazione all'art.7, comma 4, lett. j) del medesimo CCNL, concordano che la retribuzione di risultato subisce le seguenti riduzioni, in riferimento all'anno di competenza dei compensi:

IMPORTO INCENTIVI/COMPENSI	RIDUZIONE DEL RISULTATO
Fino a 2.000,00 €	nessuna
Parte eccedente da € 2.000,01 a € 4.000,00	20%
Parte eccedente da € 4.000,01 a € 7.000,00	40%
Parte eccedente da € 7.000,01 a € 10.000,00	80%
Parte eccedente oltre 10.000,00	90%




2. Le eventuali somme non utilizzate nel corso dell'anno per l'erogazione della retribuzione di risultato non possono più rientrare nella disponibilità del fondo dipendenti di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, essendo le stesse a carico del bilancio dell'ente e potendo rappresentare quindi solo economie di bilancio.

Le eventuali risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione nel medesimo anno, che a consuntivo, risultino non essere effettivamente utilizzate, incrementano le somme a disposizione dell'indennità di risultato da destinare alla E.Q., da distribuire con gli stessi criteri di cui al comma precedente. (Testo aggiunto).

Le disposizioni di rettifica dell'istituto di salario accessorio alle E.Q. di cui al presente accordo, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo di ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Coriano, 21/10/2025

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente – Dott. Danilo Fricano Segretario Comunale a scavalco  _____	Claudio Palmetti OO.SS. Territoriale CGIL FP  _____
Componente – Dott. Lorenzo Spataro Responsabile Area Servizi Finanziari  _____	Giuseppe Bernardi OO.SS. Territoriale CISL FP Romagna  _____
	Nicoletta Perno OO.SS. UIL FP  _____
	Letizia Gadotti R.S.U. Aziendale  _____
	Daniela Ruggeri R.S.U. Aziendale  _____

	<p>Michele Fanelli R.S.U. Aziendale</p> <p><i>Michele Fanelli</i></p>
	<p>Massimo Ghinelli R.S.U. Aziendale</p> <p><i>Massimo Ghinelli</i></p>
	<p>Edoardo Mariani R.S.U. Aziendale</p> <p><i>Edoardo Mariani</i></p>