



COMUNE DI CORIANO

Provincia di Rimini

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE - PARTE ECONOMICA ANNO 2025, PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

In data 09/10/2025 alle ore 15.30 presso la sede del Comune di Coriano in Piazza Mazzini n. 15, si sono riunite

la delegazione di parte pubblica, così composta:

Presidente	–	Danilo Fricano	–	Segretario Comunale (a scavalco)
Componente	–	Lorenzo Spataro	–	Responsabile Area Servizi Finanziari

e la delegazione di parte sindacale, così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Claudio Palmetti
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Giuseppe Bernardi
OO.SS. Territoriale	UIL FP	Perno/Ferri
R.S.U. Aziendale	–	Letizia Gadotti
R.S.U. Aziendale	–	Massimo Ghinelli
R.S.U. Aziendale	–	Michele Fanelli
R.S.U. Aziendale	–	Mariani Edoardo
R.S.U. Aziendale	–	Daniela Ruggeri

Visto il CCI 2023-2025 di parte giuridica sottoscritto in data 23/12/2024 in applicazione al CCNL 16/11/2022 e l'accordo per la revisione dei criteri di assegnazione dei differenziali stipendiali (progressioni all'interno delle aree) e per l'assegnazione delle indennità di specifiche responsabilità, firmato in data 22/09/2025;

Vista l'ipotesi del CCDI di parte economica per l'anno 2025 relativo al riparto delle risorse del fondo, sottoscritta in data 11/09/2025;

Vista la deliberazione di G.C. n. 192 del 08/10/2025 avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025)", corredata della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria e del parere dell'Organo di revisione n. 29/2025;

Le parti sottoscrivono la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Ente di parte economica per la distribuzione delle risorse del fondo 2025, come da prospetto di seguito indicato:

COSTITUZIONE DEL FONDO 2025	STABILI	VARIABILI	TOTALE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE	€ 222.625,73		€ 222.625,73
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE		€ 120.407,44	€ 120.407,44
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)	-€ 72.713,70		-€ 72.713,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 149.912,03	€ 120.407,44	€ 270.319,48
DESTINAZIONE DEL FONDO 2025	VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO		TOTALE
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 30.000,00		€ 30.000,00
PEO acquisite	€ 50.000,00		€ 50.000,00
Nuove PEO 2025	€ 13.000,00		€ 13.000,00
indennità condizioni lavoro art. 70 bis (ex rischio)		€ 700,00	€ 700,00
Indennità per servizio esterno		€ 1.000,00	€ 1.000,00
indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2	€ -	€ 20.000,00	€ 20.000,00
indennità reperibilità art. 24	€ -	€ 500,00	€ 500,00
indennità turno art. 23	€ -	€ 10.000,00	€ 10.000,00
incentivo Entrate	€ -	€ 16.000,00	€ 16.000,00
incentivo Funzioni Tecniche Dlgs 50/2016	€ -	€ 64.565,00	€ 64.565,00
welfare integrativo	€ -	€ 25.000,00	€ 25.000,00
welfare integrativo sanitario		€ 5.000,00	€ 5.000,00
premi correlati alla performance organizzativa	€ -	€ -	€ 10.366,34
premi correlati alla performance individuale	€ -	€ -	€ 24.188,14
TOTALE	€ 93.000,00	€ 141.765,00	€ 270.319,48
TOTALE RISORSE COSTITUITE DEL FONDO	€ 149.912,03	€ 120.407,44	€ 270.319,48
IMPORTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 56.912,03	-€ 21.357,56	-€ 0,00

Le parti danno atto del rispetto del vincolo di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022 il quale stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa destina a:

1. performance organizzativa
2. performance individuale
3. indennità condizioni lavoro
4. indennità di turno, reperibilità
5. indennità specifiche responsabilità
6. indennità di funzione e servizio esterno

la parte prevalente delle risorse variabili costituite, attribuendo almeno il 30% di quest'ultime alla performance individuale.

Le parti danno altresì atto che le risorse stabili costituite sono sufficientemente capienti per finanziare gli istituti fissi c.d. "incomprimibili" tra cui indennità di comparto, progressioni economiche e differenziali stipendiali.

Infine, in merito alla voce di Incentivi per Funzioni tecniche di cui al Dlgs 50/2016, le parti prendono atto del contenuto del DL 10/10/2024 che ha introdotto un'importante novità normativa, ovvero l'obbligo di impegnare le spese per tali incentivi secondo i principi contabili applicabili al personale, con l'obbligazione giuridica che deve essere imputata negli esercizi di esigibilità.

Questo significa che l'incentivo, se riferito a un affidamento pluriennale, non viene liquidato interamente nel primo anno, ma si prevede un impegno pluriennale a favore dei dipendenti, da destinare al fondo accessorio del personale e con esigibilità negli anni successivi.

Inoltre, l'assunzione degli impegni deve avvenire dopo la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di Ente.

Per tale motivo, la sottoscrizione del presente contratto collettivo integrativo di ente, di parte economica, in riferimento agli incentivi per funzioni tecniche, ha validità triennale (art. 8 comma 1 del CCNL 16/11/2022).

Letto, firmato e sottoscritto

Coriano, 09/10/2025

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Danilo Fricano

Componente – Dott. Lorenzo Spataro / Responsabile Area Servizi Finanziari

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Palmetti Claudio

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Ferri/Perno

OO.SS. Territoriale CISL FP – Bernardi Giuseppe

R.S.U. Aziendale – Gadotti Letizia

R.S.U. Aziendale – Ghinelli Massimo

R.S.U. Aziendale – Fanelli Michele

R.S.U. Aziendale – Mariani Edoardo

R.S.U. Aziendale – Ruggeri Daniela