



**COMUNE DI CORIANO**  
Provincia di Rimini

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (C.C.I.) TRIENNIO 2023-2025 -  
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2024**

In data 29/07/2024 presso la sede del Comune di Coriano in Piazza Mazzini n. 15, si sono riunite

**la delegazione di parte pubblica, così composta:**

Presidente – Danilo Fricano – Segretario Comunale (a scavalco)  
Componente – Lorenzo Spataro – Responsabile Area Servizi Finanziari

**e la delegazione di parte sindacale, così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Claudio Palmetti  
OO.SS. Territoriale CISL FP Giuseppe Bernardi  
R.S.U. Aziendale – Letizia Gadotti  
R.S.U. Aziendale – Alessandra Greto  
R.S.U. Aziendale – Michele Fanelli  
R.S.U. Aziendale – Sergio Zanotti

Visto il CCI 2023-2025 di parte giuridica sottoscritto in data 20/12/2023 in applicazione al CCNL 16/11/2022;

Visto il CCI 2023-2025 – *Integrazione art. 23 "banca delle ore" – annualità 2024*, sottoscritto definitivamente in data 19/03/2024;

Visto il *Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del dlgs 36/2023*, sottoscritto in data 19/03/2024;

Vista la Modifica dei criteri di erogazione degli incentivi Ufficio Entrate all'art. 5 del Regolamento approvato con DGC 178/2020, sottoscritta in data 07/05/2024;

Visto il CCI del 29/07/2024 relativo allo stralcio sui *criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (PEO) con decorrenza dall'anno 2024*;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 115 del 04/07/2024 avente ad oggetto: "*Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della destinazione delle risorse del fondo 2024 (CCDI economico 2024 – Criteri PEO – Revisione regolamento Incentivi Ufficio Entrate)*";

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Ente di parte economica per la distribuzione delle risorse del fondo 2024, come da prospetto di seguito indicato:

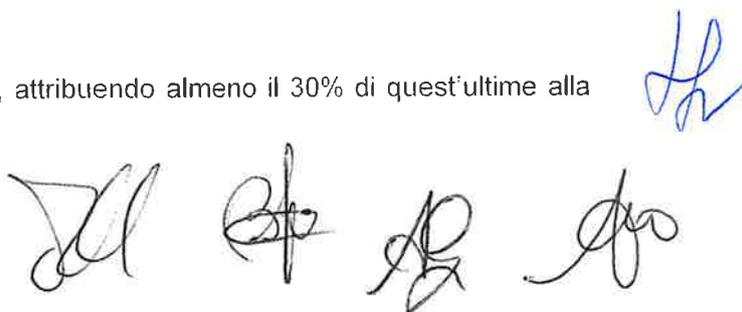
COSTITUZIONE DEL FONDO 2024	STABILI	VARIABILI	TOTALE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE	€ 229.625,73		€ 229.625,73
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE		€ 20.151,90	€ 20.151,90
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)	-€ 77.006,71		-€ 77.006,71
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 152.619,02</b>	<b>€ 20.151,90</b>	<b>€ 172.770,91</b>

DESTINAZIONE DEL FONDO 2024	VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO DA EROGARE		TOTALE
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 27.000,00		€ 27.000,00
PEO acquisite	€ 40.000,00		€ 40.000,00
PEO accantonate per sentenza	€ 35.081,78		€ 35.081,78
Nuove PEO 2024	€ 7.000,00		€ 7.000,00
indennità condizioni lavoro art. 70 bis (ex rischio)		€ 400,00	€ 400,00
indennità servizio esterno art.56 quinquies (vigili)	€ -	€ 1.000,00	€ 1.000,00
indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2	€ -	€ 10.000,00	€ 10.000,00
indennità di funzione art.56-sexies (presidio)	€ -	€ 1.000,00	€ 1.000,00
indennità reperibilità art. 24	€ -	€ 500,00	€ 500,00
indennità turno art. 23	€ -	€ 9.500,00	€ 9.500,00
indennità turno art. 23		€ -	€ -
compensi Istat art. 70-ter CCNL 21/05/2018	€ -	€ -	€ -
incentivo Entrate	€ -	€ 10.000,00	€ 10.000,00
incentivo Funzioni Tecniche Dlgs 50/2016	€ -	€ 5.000,00	€ 5.000,00
compensi ai mesi notificatori art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018	€ -	€ -	€ -
welfare integrativo	€ -	€ 10.000,00	€ 10.000,00
premi correlati alla performance organizzativa	€ -	€ 4.886,74	€ 4.886,74
premi correlati alla performance individuale	€ -	€ 11.402,39	€ 11.402,39
<b>TOTALE RISORSE DISTRIBUITE 2024</b>	<b>€ 109.081,78</b>	<b>€ 63.689,13</b>	<b>€ 172.770,91</b>
<b>TOTALE RISORSE COSTITUITE DEL FONDO 2024</b>	<b>€ 152.619,02</b>	<b>€ 20.151,90</b>	<b>€ 172.770,91</b>
<b>DISTRIBUZIONE RISORSE</b>	<b>€ 43.537,24</b>	<b>-€ 43.537,23</b>	<b>€ 0,00</b>

Le parti danno atto del rispetto del vincolo di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022 il quale stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa destina a:

1. performance organizzativa
2. performance individuale
3. indennità condizioni lavoro
4. indennità di turno, reperibilità
5. indennità specifiche responsabilità
6. indennità di funzione e servizio esterno

la parte prevalente delle risorse variabili costituite, attribuendo almeno il 30% di quest'ultime alla performance individuale.



Le parti danno altresì atto che le risorse stabili costituite sono sufficientemente capienti per finanziare gli istituti fissi c.d. "incomprimibili" tra cui indennità di comparto, progressioni economiche e differenziali stipendiali.

Letto, firmato e sottoscritto 29/07/2024

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Danilo Fricano \_\_\_\_\_

Componente – Dott. Lorenzo Spataro - Responsabile Area Servizi Finanziari \_\_\_\_\_

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Palmetti Claudio \_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale UIL FPL – ==

OO.SS. Territoriale CISL FP – Bernardi Giuseppe \_\_\_\_\_

OO.SS. Territoriale CSA – ==

R.S.U. Aziendale – Gadotti Letizia \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Greto Alessandra \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Fanelli Michele \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Zanotti Sergio \_\_\_\_\_