



**CONTRATTO COLLETTIVO ECONOMICO INTEGRATIVO ECONOMICO
ANNUALITA' 2023**

ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16/11/2022

In data 20/12/2023 presso la residenza municipale del Comune di Coriano ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Lorenzo Spataro – Responsabile Area Servizi Finanziari P [x] A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Palmetti Claudio P [x] A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL – == P [] A [x]

OO.SS. Territoriale CISL FP – Bernardi Giuseppe P [x] A []

OO.SS. Territoriale CSA – == P [] A [x]

R.S.U. Aziendale – Gadotti Letizia P [] A [x]

R.S.U. Aziendale – Greto Alessandra P [] A [x]

R.S.U. Aziendale – Fanelli Michele P [x] A []

R.S.U. Aziendale – Zanotti Sergio P [x] A []

Vista l'ipotesi di CCDI triennio 2023-2025 e CCDI di parte economica per il riparto delle risorse del fondo per l'annualità 2023, sottoscritta in data 18/12/2023;

Vista la deliberazione di G.C. n. 188 del 19/12/2023 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma definitiva del CCDI sopra citato, in relazione all'ipotesi sottoscritta corredata della relazione illustrativa tecnico-finanziaria, oltre che della certificazione dell'organo di revisione reso in pari data;

Premesso che:

- l'art. 8 comma 1 del CCNL 16/11/2022 conferma che: "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale."

- in data odierna (18/12/2023) è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di Ente per il triennio 2023-2025, il quale ai sensi del principio di cui all'art.8, comma 8 del CCNL 16/11/2022 conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo;

Le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Economico, per l'anno 2023, nei termini che seguono:



Nel rispetto del disposto di cui all'art. 14, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022, le parti definiscono il seguente numero di differenziali stipendiali attribuiti nel 2023 (decorrenza dal 01/01/2023) per ciascuna area dell'ordinamento professionale, come di seguito indicato:

- n. 5 progressioni economiche orizzontali per l'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (compreso il personale dipendente incaricato della responsabilità di servizio);
- n. 4 progressioni economiche orizzontali per l'area degli Istruttori;
- n. 1 progressione economica orizzontale per l'area degli Operatori Esperti;

Il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree è garantito dalle risorse stabili del fondo del salario accessorio dei dipendenti, sufficientemente capienti, costituito secondo l'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

Prospetto di destinazione delle risorse del fondo del trattamento accessorio per i dipendenti, anno 2023

COSTITUZIONE DEL FONDO 2023	STABILI	VARIABILI	TOTALE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE	214.984,51 €		214.984,51 €
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE		34.443,68 €	34.443,68 €
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)	- 74.127,70 €		- 74.127,70 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	140.856,81 €	34.443,68 €	175.300,50 €
IPOTESI DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2023	VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO		TOTALE
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	26.380,92 €		26.380,92 €
PEO acquisite	37.239,31 €		37.239,31 €
PEO accantonate per sentenza	35.081,78 €		35.081,78 €
Nuove PEO 2023	12.000,00 €		12.000,00 €
indennità condizioni lavoro art. 70 bis (ex rischio)		1.000,00 €	1.000,00 €
indennità servizio esterno art.56 quinquies (vigili)	- €	1.200,00 €	1.200,00 €
indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2	- €	- €	- €
indennità di funzione art.56-sexies (presidio)	- €	1.000,00 €	1.000,00 €
indennità reperibilità art. 24	- €	1.610,00 €	1.610,00 €
indennità turno art. 23 (contrattato)	- €	10.000,00 €	10.000,00 €
indennità turno art. 23 (da integrare)	- €	5.000,00 €	5.000,00 €
compensi Istat art. 70-ter CCNL 21/05/2018	- €	- €	- €
incentivo Entrate	- €	10.000,00 €	10.000,00 €
incentivo Funzioni Tecniche Dlgs 50/2016 36/2023	- €	5.000,00 €	5.000,00 €
compensi ai mesi notificatori art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018	- €	- €	- €
premi correlati alla performance organizzativa	- €	5.936,55 €	5.936,55 €
premi correlati alla performance individuale	- €	13.851,94 €	13.851,94 €
welfare integrativo	- €	10.000,00 €	10.000,00 €
TOTALE	110.702,01 €	64.598,49 €	175.300,50 €
TOTALE RISORSE COSTITUITE DEL FONDO	140.856,81 €	34.443,68 €	175.300,50 €
IMPORTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	30.154,80 €	- 30.154,81 €	0,00 €

SA

[Signature]

[Signature]



Comune di Coriano
Provincia di Rimini

Piazza Mazzini, 15 - 47853 CORIANO (RIMINI)
<http://www.comune.coriano.rn.it>

P.I. 00616520409

Le parti in aderenza a quanto previsto dall'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 stabiliscono che gli effetti economici del presente contratto si applicheranno fino a sottoscrizione del successivo relativo all'anno 2023.

Le somme non distribuite a titolo di welfare integrativo confluiscono nella performance individuale.

Letto, firmato e sottoscritto in data 20/12/2023

Per la delegazione di parte pubblica

Dott. Lorenzo Spataro (Presidente)

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP (Palmetti Claudio)

OO.SS. Territoriale UIL FPL ==

OO.SS. Territoriale CISL FP (Bernardi Giuseppe)

OO.SS. Territoriale CSA ==

R.S.U. Aziendale Gadotti Letizia

R.S.U. Aziendale Greto Alessandra (assente)

R.S.U. Aziendale Fanelli Michele

R.S.U. Aziendale Zanotti Sergio