

COMUNE DI CORIANO

PROVINCIA DI RIMINI

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|--|--|
| Num. Delibera: 172 Data: 21/12/2015 | Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE. |
| | |

L'anno duemilaquindici, il giorno ventuno, del mese di dicembre alle ore 19:30, nella sala delle adunanze del Comune, convocata dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| | | | |
|-------------------|--------------|----------|----------|
| SPINELLI Domenica | Sindaco | P | |
| UGOLINI Gianluca | Vice Sindaco | | A |
| MORRI Michele | Assessore | P | |
| FABBRI Fabio | Assessore | P | |
| BIANCHI Roberto | Assessore | P | |

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Silvia Santato.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti siano in numero legale, assume la Presidenza, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

**APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE.**

IL RESPONSABILE D'AREA

PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009:
 - le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
 - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare le performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- che l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- che la funzione di misurazione e valutazione delle performances di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (o nucleo di valutazione).
- che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;

ATTESO che:

- con il termine ***performance*** si intende il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un'entità (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, programma o politica pubblica) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, per cui il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione;
- la performance ***organizzativa*** rappresenta il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini,

- la performance **individuale** esprime il contributo fornito da un individuo, in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi;

PRESO ATTO che l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo:

- al comma 1, che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

- e, al comma 2, che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono collegate:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

CONSIDERATO che il Sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari n. 64 del 03/03/2015 con la quale è stato nominato il componente del Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica del Comune di Coriano per il triennio 2015/2017;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad elaborare il sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale dipendente di questo Ente (titolare, e non, di posizione organizzativa), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato A) e ritenuto necessario procedere alla sua approvazione;

VISTO CHE la bozza del sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale dipendente di questo Ente è stata trasmessa alle R.S.U. e alle organizzazioni sindacali e discussa in sede di delegazione trattante nelle sedute del 30/07/2015 e del 18/09/2015;

EVIDENZIATO che, in merito, sono stati formulati alcuni rilievi da parte sindacale, la maggior parte dei quali recepiti dall'Amministrazione nel testo definitivo;

DATO ATTO che, con lettera prot. n. 27698 in data 18/12/2015, è stata trasmessa alle R.S.U. e alle organizzazioni sindacali l'informativa di cui all'art. 7 del CCNL del 1/4/1999 riguardante il suddetto sistema, nella sua versione definitiva, elaborato ai sensi del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 127/10/2009, n. 150;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare l'art. 7-bis;

Tutto ciò premesso,

PROPONE

1. Di approvare il **“Sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale”** del Comune di Coriano, proposta dal Nucleo di Valutazione dell’Ente, come da allegato A) costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dichiarare che, con l’entrata in vigore del presente provvedimento, sono contestualmente abrogate tutte le disposizioni vigenti all’interno dell’Ente in tema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dipendente (titolare, e non, di posizione organizzativa) in contrasto con il suddetto “Sistema”;
3. Di trasmettere copia del presente atto al componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Coriano;
4. Di trasmettere il **“Sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale”** ai dipendenti dell’Ente;
5. Di dichiarare che l’adozione del presente provvedimento non comporta impegno di spesa e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

Il Responsabile Area Servizi Finanziari

F.to Dott.ssa Elena Masini

La seduta è stata validamente costituita alle ore 19,30

Presenti in aula n. 4

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la surriportata proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 16/12/2015;

Visti i seguenti pareri richiesti ai sensi del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 artt. 49, comma 1,

e 147 bis, comma 1:

- Parere favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 21/12/2015 dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari Dott.ssa Elena Masini;
- Parere non necessario per la Regolarità Contabile espresso in data 21/12/2015 dal Responsabile Area Servizi Finanziari Dott.ssa Masini Elena;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.48 comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi;

DELIBERA

di approvare, per tutte le ragioni di cui in narrativa, che espressamente si richiamano, la surriportata proposta di deliberazione;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi;

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Copia Conforme

Letto e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Domenica SPINELLI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa SILVIA SANTATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, come da attestazione resa dal dipendente incaricato (n. pubblicazione on line 15 data 12/01/2016), e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, sul sito informatico comunale ai sensi dell'art. 32, comma 5, della L. n. 69/2009.

Coriano, 12/01/2016

F.to

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Coriano, 12/01/2016

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☒ [X] La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000)

☐ [] La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10° giorno dalla avvenuta pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000)

☐ [] La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo (art. 125 del D. Lgs. 267/2000) il

Coriano, _____

F.to

COMUNE DI CORIANO

PROVINCIA DI RIMINI

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile dell'Area, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 21.12.2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to dott.ssa Elena MASINI

COMUNE DI CORIANO

PROVINCIA DI RIMINI

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE.

Parere attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49 comma 1, e 147 bis comma 1, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE NON NECESSARIO in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 21.12.2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to dott.ssa Elena MASINI