



COMUNE DI CORIANO – PROVINCIA DI RIMINI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

In data 25.02.20 presso la sede municipale del Comune di Coriano le parti sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative:

1. A decorrere dal 01/01/2019, come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018 vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative:

- a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O., l'ente destina annualmente con delibera di giunta una quota almeno del 15% per l'erogazione della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
- b) la quota della retribuzione di risultato come determinato alla lettera a), viene ripartita tra le P.O. sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente applicando la seguente formula:

$$R = F / \sum p \times p.i.$$

Dove:

R = Retribuzione di risultato individuale

F = Fondo complessivo (retribuzione di risultato)

$\sum p$ = Sommatoria dei punteggi risultanti dalle schede di valutazione

p.i. = punteggio individuale

- c) ciascun responsabile concorre al raggiungimento degli obiettivi di risultato definiti nel Piano esecutivo di gestione/ Piano;
- d) al termine del periodo di riferimento il Nucleo di Valutazione provvede alla valutazione dei responsabili di posizione organizzativa sulla base delle apposite schede di valutazione definite nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente tenendo conto dei fattori ivi dettagliati;
- e) nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato;



COMUNE DI CORIANO – PROVINCIA DI RIMINI

f) per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL 21.05.2018, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota, da decidere annualmente unitamente all'atto di giunta di cui alla lett. a), compresa tra il 15% e il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim, rapportato alla durata dello stesso.

2. Per quanto riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 21/05/2018 e la retribuzione di risultato delle P.O., le parti in attuazione all'art.7, comma 4, lett. j) del medesimo CCNL, concordano che la retribuzione di risultato subisce le seguenti riduzioni, in riferimento all'anno di competenza dei compensi:

IMPORTO INCENTIVI/COMPENSI	RIDUZIONE DEL RISULTATO
Fino a 2.000,00 €	nessuna
Da € 2.000,01 a € 4.000,00	20%
Da € 4.000,01 a € 7.000,00	40%
Da € 7.000,01 a € 10.000,00	80%
Oltre 10.000,00	90%

3. Secondo la normativa vigente, le eventuali somme non utilizzate nel corso dell'anno per l'erogazione della retribuzione di risultato non possono più rientrare nella disponibilità del fondo dipendenti di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, essendo le stesse a carico del bilancio dell'ente e potendo rappresentare quindi solo economie di bilancio.

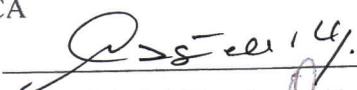
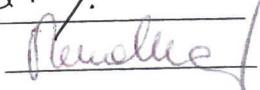
4. Per quanto non previsto dal presente stralcio di CCI in relazione all'istituto dallo stesso disciplinato si rinvia alle disposizioni contrattuali fissate dal CCNL del 21/05/2018.

Letto e sottoscritto, Coriano 25.02.20

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente (Segretario Comunale Dott. Castelli Ugo)

Il Componente (Responsabile Area Servizi Finanziari Dott.ssa Masini Elena)

COM.

COM.



COMUNE DI CORIANO – PROVINCIA DI RIMINI

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE – la R.S.U.

Fanelli Michele Michele Fanelli

Ghinelli Massimo Massimo Ghinelli

Siniscalchi Fernanda _____

Ruggeri Daniela _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE – le OO.SS. Territoriali

FP CGIL (Palmetti Claudio) Claudio Palmetti

CISL FP ROMAGNA (Bernardi Giuseppe) Giuseppe Bernardi

