



# COMUNE DI CORIANO

PROVINCIA DI RIMINI

## REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### Articolo 1 – Istituzione

E' istituito presso il Comune di Coriano, in posizione di autonomia rispetto alla struttura organizzativa dell'ente, l'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito indicato come OIV, a cui spetta il compito di sovrintendere al processo di misurazione e valutazione della performance.

### Articolo 2 – Composizione

L'OIV è composto dal Segretario Comunale, che ne assume la funzione di Presidente, e da due esperti, esterni all'Amministrazione, in possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della gestione, dell'organizzazione e della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni. Tali professionalità ed esperienza devono essere desumibile dai rispettivi curricula. In caso di assenza del Segretario Comunale, assume la Presidenza il componente dell'OIV più anziano di età. Non possono essere nominati componenti l'Organismo i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, coloro che abbiano rapporti di parentela entro il quarto grado, o di affinità, entro il terzo grado, con i componenti gli organi del Comune o i dipendenti dello stesso ovvero i soggetti che abbiano subito condanne penali o abbiano in corso procedimenti penali. Non viene considerata causa ostativa alla nomina l'appartenenza ad altro OIV.

### Articolo 3 – Nomina e durata

La nomina avviene con atto del Sindaco. La durata dell'incarico è fissata in tre anni e può essere rinnovata, anche senza soluzione di continuità. E' fatta salva la revoca anticipata nel caso di sopravvenuta incompatibilità ovvero per comportamenti lesivi dell'immagine dell'ente.

### Articolo 4 – Funzionamento

I componenti dell'OIV devono partecipare a tutte le riunioni dello stesso, fatto salvo il giustificato motivo dell'assenza. La convocazione viene effettuata a cura del Presidente con lettera, fax o mail, riportante l'ordine del giorno. L'OIV funziona con la partecipazione di almeno due componenti e, in ogni caso, adotta le sue decisioni con il voto favorevole di almeno due componenti. Le funzioni di segretario verbalizzante possono essere attribuite dal Presidente dell'OIV ad un dipendente dell'ente. Nel momento in cui l'OIV procede alla valutazione del Segretario Comunale, quest'ultimo si allontana dalla riunione, astenendosi, quindi, da ogni giudizio. Tutti i soggetti che intervengono alle riunioni dell'OIV hanno l'obbligo della riservatezza rispetto a fatti e notizie di cui vengano a conoscenza in ragione del loro incarico.



# COMUNE DI CORIANO

PROVINCIA DI RIMINI

## Articolo 5 – Compiti

Oltre a quanto previsto dall'art. 1, l'OIV deve:

- 1) monitorare il funzionamento del sistema di valutazione, comunicando tempestivamente al Sindaco eventuali criticità rilevate;
- 2) esprimere parere sul piano delle performance;
- 3) garantire la correttezza dei processi di misurazione e di valutazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente, in quanto applicabile, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dai contratti collettivi decentrati integrativi e dai regolamenti interni all'amministrazione;
- 4) esprimere parere sulla relazione alla performance;
- 5) proporre al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale e dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, sulla base della metodologia adottata da questo Comune.

Nell'ambito dei compiti assegnati, l'OIV relaziona sul proprio operato direttamente al Sindaco, per il tramite del suo Presidente.

## Articolo 6 – Obbligo di collaborazione

Tutti i soggetti, interni ed esterni all'ente, in possesso di informazioni utili al processo valutativo, devono prestare la massima collaborazione con i componenti dell'OIV. Questi ultimi hanno diritto di accedere a tutti gli atti e le informazioni che possono risultare utili nello svolgimento del loro incarico.

## Articolo 7 – Compenso

All'atto della nomina viene fissato il compenso per ciascun componente l'OIV. Al predetto compenso vanno aggiunti gli oneri di legge. L'Ente può riconoscere ai componenti dell'OIV il rimborso delle spese dagli stessi sostenute per l'esecuzione dell'incarico.